

INFORME ANUAL DE IGUALDAD DE LA REAL FEDERACIÓN ESPAÑOLA DE TENIS



Marzo 2026

1. Introducción.

IMPORTANTE:

1. No confundir Informe Anual de Igualdad con Plan de Igualdad.
2. En este apartado, además de cumplimentar los datos solicitados en el siguiente cuadro, deberá detallarse la normativa aplicable al presente documento, así como su finalidad, justificación y los objetivos que se pretenden alcanzar con su elaboración.

INFORME ANUAL DE IGUALDAD	
NOMBRE DE PERSONA DE CONTACTO	Daniel Domènech Ortiz
CORREO ELECTRÓNICO	dani.domenech@rfet.es
TELÉFONO	93.200.53.55
ENLACE DE PUBLICACIÓN DEL INFORME EN LA WEB DE LA FEDERACIÓN	https://www.rfet.es/es/rfet-transparencia-compliance.html
ENLACE DE DESCARGA DEL INFORME EN FORMATO PDF	https://www.rfet.es/es/rfet-transparencia-compliance.html

2. Procedimiento de elaboración y participación.

IMPORTANTE: Según marca la Ley 39/2022, de 30 de diciembre, del Deporte, en la elaboración de este informe deben participar representantes de todos los estamentos, miembros de las asambleas de cada federación incluyendo clubes, deportistas, juezas y jueces, así como personal técnico.

3. Área de Mujer y Deporte:

a. Composición de la Junta Directiva u órgano equivalente.

NÚMERO DE MUJERES Y HOMBRES EN JUNTA DIRECTIVA*	
MUJERES	HOMBRES
8	12
TOTAL MIEMBROS DE LA JUNTA: 20	

* En caso de estar integrado por personas físicas.

b. Composición de la Asamblea u órgano equivalente.

NÚMERO DE MUJERES Y HOMBRES EN ASAMBLEA*		
ESTAMENTOS	MUJERES	HOMBRES
PRESIDENTE/A		1
FEDERACIONES AUTONÓMICAS		
CLUBES		
DEPORTISTAS	14	43
TÉCNICOS/AS	6	18
ÁRBITROS/AS	3	6
JUECES/ZAS		
OTROS COLECTIVOS		
	TOTAL: 23	TOTAL: 68

* En caso de estar integrado por personas físicas.

c. Composición de la Comisión Mujer y Deporte.

NÚMERO DE MUJERES Y HOMBRES EN LA COMISIÓN MUJER Y DEPORTE	
MUJERES	HOMBRES
2	1
TOTAL MIEMBROS DE LA COMISIÓN MYD: 3	

PRESIDENTE/A O RESPONSABLE DE LA COMISIÓN MUJER Y DEPORTE	
NOMBRE Y APELLIDOS	Elsa Bordehore
TELÉFONO DE CONTACTO	670.363.840
CORREO ELECTRÓNICO	elsabordehore@gmail.com

d. Plan de Conciliación.

IMPORTANTE: Debe explicarse la composición de la comisión (cargos que forman parte y email o teléfono de contacto).

PLAN DE CONCILIACIÓN		Contacto
COMISIÓN DE SEGUIMIENTO (especificar cargos)	1. Daniel Domènech (Presidente)	dani.domenech@rfet.es
	2. Begoña Fábregas (vocal)	begonia.fabregas@rfet.es
	3. Carles Vicens (vocal)	carles.vicens@rfet.es
	4.	

NÚMERO DE SOLICITUDES DE CONCILIACIÓN RECIBIDAS	Ninguna
NÚMERO DE SOLICITUDES DE CONCILIACIÓN APROBADAS	N/A
ENLACE DE PUBLICACIÓN DEL PLAN DE CONCILIACIÓN EN LA WEB DE LA FEDERACIÓN	https://www.rfet.es/es/rfet-transparencia-compliance.html
ENLACE DE DESCARGA DEL PLAN DE CONCILIACIÓN EN FORMATO PDF	https://www.rfet.es/es/rfet-transparencia-compliance.html

e. Número de licencias deportivas femeninas y masculinas.

NÚMERO DE LICENCIAS DE DEPORTISTAS	
MUJERES	HOMBRES
27.298	64.259
TOTAL DE LICENCIAS DE DEPORTISTAS: 91.557	

f. Número de licencias de entrenadores/as.

IMPORTANTE: En caso de no poder aportarse el dato solicitado, deberá justificarse el motivo.

NÚMERO DE LICENCIAS DE ENTRENADORAS/ES	
MUJERES	HOMBRES
885	8.627
TOTAL DE LICENCIAS DE ENTRENADORAS/ES: 9.512	

g. Número de licencias de árbitros/as.

IMPORTANTE: En caso de no poder aportarse el dato solicitado, deberá justificarse el motivo.

NÚMERO DE LICENCIAS DE ÁRBITRAS/OS	
MUJERES	HOMBRES
277	1.439
TOTAL DE LICENCIAS DE ÁRBITROS/AS: 1.716	

h. Número de licencias de juezas/ces.

IMPORTANTE: En caso de no poder aportarse el dato solicitado, deberá justificarse el motivo.

No se discriminan titulaciones entre Árbitros y Jueces, están todas incluidas en la estadística de Árbitros

NÚMERO DE LICENCIAS DE JUEZAS/CES	
MUJERES	HOMBRES
---	---
TOTAL DE LICENCIAS DE JUEZAS/CES: ---	

i. En su caso, Plan de Igualdad de la Federación.

N/A por tener menos de 50 trabajadores

IMPORTANTE:

1. En el caso de no tener Plan de Igualdad deberá justificarse debidamente el motivo en este informe.

2. Por ley los planes de Igualdad tienen una vigencia máxima de cuatro años.
3. Los Planes de Igualdad deben ser inscritos siempre en el REGCON (*Registro y Depósito de Convenios Colectivos, Acuerdos Colectivos de Trabajo y Planes de Igualdad*). De no ser así, carecerán de validez.

PLAN DE IGUALDAD (N/A)	
NÚMERO DE REGISTRO REGCON*	
FECHA INSCRIPCIÓN REGCON	
FECHA DE VIGENCIA DESDE	
FECHA DE VIGENCIA HASTA	
ENLACE DE PUBLICACIÓN DEL PLAN DE IGUALDAD EN LA WEB DE LA FEDERACIÓN	
ENLACE DE DESCARGA DEL PLAN DE IGUALDAD EN FORMATO PDF	

* REGCON: *Registro y Depósito de Convenios Colectivos, Acuerdos Colectivos de Trabajo y Planes de Igualdad*.

- j. Protocolo de prevención y actuación para situaciones de discriminación, abusos o acoso sexual, por razón de sexo o autoridad** (art. 4.5 Ley 39/2022, de 30 de diciembre, del Deporte).

DELEGADO DE PROTECCIÓN	
NOMBRE Y APELLIDOS	Daniel Domènech Ortiz
TELÉFONO DE CONTACTO	93.200.53.55

CORREO ELECTRÓNICO	dani.domenech@rfet.es
MIEMBROS DEL COMITÉ ASESOR EN MATERIA DE PROTECCIÓN (especificar cargos)	1. Miguel Díaz Román (Presidente)
	2. Beatriz Pellón (Delegada)
	3. Carmen Perea Alcalá (vocal)
	4. Cristina Velázquez (vocal)
	5.
ENLACE DE PUBLICACIÓN DE LOS DATOS DEL DELEGADO DE PROTECCIÓN Y DE LOS MIEMBROS DEL COMITÉ ASESOR	https://www.rfet.es/es/comite/comite-frente-al-acoso-y-abuso-sexual
ENLACE DE PUBLICACIÓN DEL PROTOCOLO EN LA WEB DE LA FEDERACIÓN	https://www.rfet.es/es/rfet-transparencia-compliance.html
ENLACE DE DESCARGA DEL PROTOCOLO EN FORMATO PDF	https://www.rfet.es/es/rfet-transparencia-compliance.html

k. Protocolo de protección de la infancia y la adolescencia (art. 47 Ley Orgánica 8/2021, de 4 de junio, de protección integral a la infancia y la adolescencia frente a la violencia).

DELEGADO DE PROTECCIÓN DEL MENOR	
NOMBRE Y APELLIDOS	Manuel del Palacio Anurbe
TELÉFONO DE CONTACTO	659.068.908
CORREO ELECTRÓNICO	mdp@perseveragrupo.com
ENLACE DE PUBLICACIÓN DEL PROTOCOLO EN LA WEB DE LA FEDERACIÓN	https://www.rfet.es/es/rfet-transparencia-compliance.html
ENLACE DE DESCARGA DEL PROTOCOLO EN FORMATO PDF	https://www.rfet.es/es/rfet-transparencia-compliance.html

l. Oferta formativa y formaciones realizadas en materia de igualdad por parte del personal de la Federación (trabajadores, técnicos, árbitros, jueces, deportistas, etc.).

IMPORTANTE: En caso de no haber realizado ninguna formación en la casilla total deberá consignarse el dígito cero.

FORMACIONES REALIZADAS			
DATOS GENERALES		PARTICIPACIÓN	
DENOMINACIÓN DE LA FORMACIÓN	DURACIÓN (EN HORAS)	MUJERES	HOMBRES
Prevención del acoso sexual por razón de sexo y psicológico	1	10	17
TOTAL:	1	10	17

m. Otros, especificar.

**En este apartado se puede reflejar cualquier otro tipo de buena práctica, medida o actuación en materia de igualdad que la federación estime conveniente reflejar. Por ejemplo, podría ser interesante nombrar una suerte de Equality Officer, con formación específica en materia de igualdad, que desarrolle e implemente estrategias y programas para alcanzar los objetivos de la Federación en materia de igualdad y mida y evalúe el progreso realizado en esta materia.*

Desde hace años, y en particular desde la llegada del actual equipo de gobierno en 2016, se han equiparado todos los parámetros deportivos y económicos entre mujeres y hombres: premios económicos entre hombres y mujeres, importes de las becas/ayudas a deportistas, número de torneos masculinos y femeninos, etc.

n. Metas a alcanzar para el próximo año.

** Cada Federación puede establecer objetivos concretos que busca alcanzar de cara al año siguiente mediante indicadores cuantitativos. Por ejemplo, incrementar en X% la participación femenina en X, desarrollar X formaciones en materia de igualdad que beneficien a X personas, etc.*

Aumento de licencias femeninas: en número absoluto y en %
 Mayor participación en los torneos de Veteranas (Individual y Equipos)
 Mayor número de mujeres inscritas en cursos de titulaciones oficiales

4. Campeonatos, competiciones y eventos deportivos oficiales que la Federación haya organizado.

a. Número de campeonatos, competiciones o eventos deportivos oficiales organizados por la Federación.

NÚMERO DE CAMPEONATOS, COMPETICIONES O EVENTOS DEPORTIVOS OFICIALES ORGANIZADOS		
FEMENINOS	MASCULINOS	MIXTOS
21	24	---
TOTAL: 45		

b. En caso de campeonatos, competiciones o eventos deportivos oficiales premiados con dotación económica.

IMPORTANTE: En este apartado deberá cumplimentarse un *cuadro por cada competición*. Para ello, en cada caso deberá editarse la cabecera del cuadro, indicando la denominación del campeonato, competición o evento deportivo oficial al que se refiere, y completar a continuación la información solicitada. En caso de que no se haya organizado ningún campeonato con dotación económica esta situación debe reflejarse en el informe.

CAMPEONATO DE ESPAÑA ABSOLUTO POR EQUIPOS	
DOTACIÓN DE PREMIO FEMENINO	12.000 €
DOTACIÓN DE PREMIO MASCULINO	12.000 €
CAMPEONATO DE ESPAÑA DE VETERANOS ABSOLUTO INDIVIDUAL	
DOTACIÓN DE PREMIO FEMENINO	5.000 €
DOTACIÓN DE PREMIO MASCULINO	5.000 €
CAMPEONATO DE ESPAÑA DE TENIS PLAYA ABSOLUTO INDIVIDUAL	
DOTACIÓN DE PREMIO FEMENINO	2.500 €
DOTACIÓN DE PREMIO MASCULINO	2.500 €

5. Campeonatos y competiciones internacionales.

a. Seleccionador/a principal de equipos nacionales.

IMPORTANTE:

1. En este apartado se debe indicar con “H” (Hombre) o “M” (Mujer), según corresponda el sexo del seleccionador/a principal del equipo nacional.
2. Si una misma persona es seleccionador de varias categorías o especialidades, deberá especificarse.

SELECCIONADORES PRINCIPALES DE EQUIPOS NACIONALES			
SELECCIÓN ABSOLUTA			
ESPECIALIDAD/ CATEGORÍA	FEMENINA	MASCULINA	MIXTOS
Tenis	M	H	N/A
Tenis en Silla	H	H	N/A
Tenis Playa	H	H	H
Pickleball	H	H	H

TOTAL SELECCIONADORES:	4
TOTAL SELECCIONADORAS:	1

b. Participación en competiciones internacionales.

NÚMERO PARTICIPANTES EN COMPETICIONES INTERNACIONALES	
MUJERES	HOMBRES
21	25
TOTAL DE PARTICIPANTES: 46	

6. Seguimiento temporal.

Sección que compara, los datos presentados en el informe actual con los resultados de los informes de años anteriores para identificar tendencias y evaluar el progreso en igualdad de género desarrollado por la Federación (por ejemplo, incluyendo gráficos o tablas comparativos de datos).

	2025		2026		Evolución	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Junta Directiva	8	12	8	12	0	0
Asamblea	24	66	23	68	-1	2
Comisión MyD	---	---	2	1	---	---
Licencias deportivas	29.148	67.265	27.298	64.259	-1.850	-3.006
Licencias entrenadores	885	8.627	885	8.627	0	0
Licencias árbitros	189	1.075	277	1.439	88	364
Formación en Igualdad	9	16	10	17	1	1
Competic. organizadas	21	24	21	24	0	0
Seleccionadores/as	1	4	1	4	0	0
Participantes comp. Intern.	---	---	21	25	---	---